

Programme de Formation

Objectif CSRD : organiser son projet

3 et 4 juin 2024 - distanciel

14 heures – 1 350 €HT

Peut être organisé en intra-entreprise sur demande, et adapté au contexte spécifique

Objectif de la formation :

Connaitre et comprendre le contexte réglementaire de la CSRD. Identifier les étapes pour préparer son organisation à l'élaboration de la CSRD.

Compétences visées :

A l'issue de la formation, le stagiaire devra être capable de réaliser une cartographie des parties prenantes et de la chaîne de valeur, de réaliser une analyse de matérialité, et d'organiser le projet de mise en place de la CSRD.

Destinataires :

Acteurs des PME : dirigeants, DAF, DRH, contrôleurs de gestion, DSI, consultants.

Contenu et programme de la formation :

Ce programme sera déployé sur 2 jours (14 heures) selon les modalités suivantes : distanciel

Première Partie : évaluer les enjeux de durabilité et de responsabilité

Se repérer dans les éléments de contexte : historique, climatique, environnemental, sociétal, institutionnel et juridiques (ONU, Europe, France, GRI...) - Cartographier les référentiels – Définir les différents axes de matérialité.

Activité – Evaluation : Quizz découverte, étude d'une DPEF

Deuxième Partie : déterminer les obligations relatives à la CSRD dans son contexte d'entreprise

Identifier la nature et le contenu des obligations : calendrier et seuils, double matérialité, liste et contenus des ESRS, sources documentaires.

Activité – Evaluation : Déterminer le champ d'application propre à son entreprise : délais et périmètre à couvrir

Troisième Partie : mettre en évidence la double matérialité en fonction de son contexte et de sa stratégie

Cartographier les parties prenantes et la chaîne de valeur dans le modèle d'affaires

Analyser les impacts, les risques et les opportunités (IRO)

Construire la double matérialité à partir des IRO et des enjeux de développement durable

Décider les plans d'actions associés

Activité – Evaluation : Appliquer la démarche à partir d'un exemple d'entreprise . Identifier les acteurs et moyens à impliquer dans la réflexion pour finaliser cette analyse.

Quatrième Partie : organiser et planifier le projet CSRD

Dérouler les 10 étapes du projet CSRD - Concevoir un guide méthodologique à partir de la liste des informations déjà produites ou publiées. Appréciation de l'écart, identification des points à mettre en œuvre pour combler les écarts (sources d'information, acteurs, SI).

Activité – Evaluation : construire les principales trames d'une « maquette » de déploiement du projet
Identifier les acteurs internes et externes à impliquer.

Cinquième partie : intégrer la gouvernance

De la stratégie à gestion du changement et au contrôle interne : intégrer la gouvernance dans la feuille de route du projet CSRD.

Activité – Evaluation : construire les principales trames d'une « maquette » de pilotage et de contrôle interne du projet.

Conclusion - Bilan

Prérequis

- Pas de prérequis de connaissances, mais une expérience du reporting (financier et/ou social) .
- Répondre à un questionnaire en ligne sur les attentes une semaine avant la formation

Moyens pédagogiques :

Exposés interactifs, études de cas, exercices et quizz, construction d'outils opérationnels au cours des travaux de groupe.

Support de formation : ressources documentaires mises à disposition .

Moyens matériels logistiques

- Formation sur Zoom.
- Les participants devront disposer d'un ordinateur et d'une bonne connexion Internet pour les sessions de formation en ligne.

Organisation et tarif de la formation :

14 heures de formation en distanciel, les 3 et 4 juin 2024 de 9h à 17h.

Tarif : 1350 € HT par participant. Possibilité d'organiser les modalités sur mesure.

Evaluation des acquis :

Quizz, applications et mini bilan à chaque étape...

Evaluation de la formation

Questionnaire d'évaluation à chaud, puis évaluation à froid 3 mois après la formation.

Consultants Formateurs - Formatrices :

- Marie-Hélène Millie (contrôle de gestion et comptabilité, contrôle de gestion sociale, RSE)